



## ***Ordine della Professione di Ostetrica della Provincia di Rieti***

### ***Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028***

*(art. 6, commi da 1 a 4 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Il presente documento, elaborato e proposto dal Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione,  
è stato adottato con delibera n. 2 da parte  
del Consiglio Direttivo, approvato in data 15\12\2025

Pubblicato sul sito internet [www.ordineostetricherieti.org](http://www.ordineostetricherieti.org)  
Sezione “Amministrazione Trasparente”

**Indice dei Contenuti**

Premessa.....	2
Riferimenti normativi.....	3
Struttura del Piano.....	4
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2026-2028.....	4



## Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *“mission”* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa (il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale) - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del *“Piano tipo”*, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO è stata fissata al 31/01/2023. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui



principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

### **Struttura del Piano**

Il Piano integrato di attività e Organizzazione è diviso in Sezioni. Per le Pubbliche Amministrazioni fino a 50 dipendenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione consta delle seguenti sezioni:

1. Scheda Anagrafica dell'Amministrazione

2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione

    2.1 Valore Pubblico

    2.2 Performance

    2.3 Rischi Corrottivi e Trasparenza

3. Organizzazione e Capitale Umano

    3.1 Struttura Organizzativa

    3.2 Organizzazione del Lavoro Agile

    3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale

4. Monitoraggio



## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2026-2028

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<i>Denominazione:</i> Ordine della Professione di Ostetricia della Provincia di Rieti	
<i>Indirizzo:</i> Via Lucandri 26, 02100 Rieti	
<i>Codice fiscale/Partita IVA:</i> 80020640571	
<i>Presidente:</i> Dott.ssa Ciferri Fabiola	
<i>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente:</i> 0	
<i>Telefono:</i> +39 345 442 9370	
<i>Sito Internet:</i> <a href="https://www.ordineostetricherieti.org/">https://www.ordineostetricherieti.org/</a>	
<i>PEC:</i> <a href="mailto:ostetricherieti@pec.aruba.it">ostetricherieti@pec.aruba.it</a>	
<i>E-mail:</i> <a href="mailto:ordineostetricherieti@gmail.com">ordineostetricherieti@gmail.com</a>	
<i>IBAN PA:</i> IT56O0306909606100000177657	

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
SEZIONE 2.1 VALORE PUBBLICO	
N/A - Amministrazione con meno di 50 dipendenti	
SEZIONE 2.2 PERFORMANCE	
N/A - Amministrazione con meno di 50 dipendenti	
SEZIONE 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	
<p>L'ente ha adottato con delibera n.11/2024 da parte del Consiglio Direttivo, in data 10/12/2024 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza 2024/2026, confermato in data 15\12\2025. Il documento è stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio corruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.</p> <p>Link: <a href="https://www.ordineostetricherieti.org/13-altro-prevenzione-della-corruzione">https://www.ordineostetricherieti.org/13-altro-prevenzione-della-corruzione</a></p>	

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
SEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	
L'Ordine è composto dal Consiglio Direttivo e dal Collegio dei Revisori dei Conti. Il Consiglio Direttivo è formato dalla Presidente, dalla Vice-Presidente, dalla Segretaria, dalla Tesoriera e da tre Consiglieri. Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da due componenti effettivi e un supplente. Tutte le figure sono elette tra e dagli iscritti all'Albo dell'Ordine.	
SEZIONE 3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	
Nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta in data 16 dicembre 2021 l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, l'istituto del lavoro agile presso l'Ordine della Professione Ostetrica della Provincia di Rieti	



rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente, anche se il Lavoro Agile non risulta una necessità ad oggi, all'interno della nostra organizzazione.

#### ***SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE***

Poiché ad oggi non risultano necessari alla nostra amministrazione, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e il Piano della Formazione del Personale non sono stati adottati.

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

N/A - Amministrazione con meno di 50 dipendenti